



Hua Medicine
華領醫藥

(於開曼群島註冊成立的股份有限公司)
股份代號 : 2552



環境、社會及管治報告

2021

目錄

02

關於本報告

- 02 編製基準
- 02 編製範圍
- 02 編製原則
- 02 獲取方式

03

關於我們

- 03 總裁寄語
- 04 業務概要
- 05 創新性研發模式
- 06 榮譽與認可
- 08 年度大事記
- 09 與持份者的溝通
- 10 董事會聲明

13

關心生態，踐行綠色低碳

- 13 環境管理
- 14 污染防治
- 16 資源利用
- 17 氣候變化

18

關懷員工，共創美好生活

- 18 員工權益
- 22 職業安全與健康
- 24 培訓與發展

26

責任運營，建設放心產業

- 26 商業道德
- 26 質量管理
- 31 供應鏈管理
- 33 知識產權管理

35

關愛社會，共享溫暖家園

36

附錄

- 36 「環境、社會及管治報告指引」內容索引



關於本報告

本報告為華領醫藥（以下簡稱「公司」或「我們」）發佈的2021年環境、社會及管治報告，旨在披露本公司及附屬公司於2021年度在環境、社會及管治（以下簡稱「ESG」）方面的實踐。

編製基準

本報告遵循香港聯合交易所有限公司（以下簡稱「聯交所」）發佈的《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》（以下簡稱「上市規則」）附錄27所載「環境、社會及管治報告指引」的規定。

本報告的資料來源於本公司的內部統計報告或相關文件。

編製範圍

本報告所披露的政策、數據及案例涵蓋本公司及附屬公司，即包括華領醫藥技術（上海）有限公司、其下屬分公司，以及其全資控股的子公司上海華領生物科技有限公司。上海華領生物科技有限公司於2021年2月成立，為本年度新納入披露範圍的實體。

本報告的報告期間為2021年1月1日至2021年12月31日。

編製原則

本報告遵循聯交所上市規則附錄27所要求的以下原則：

- ✓ 「重要性」：本公司通過持份者參與的重要性評估，識別重要的ESG議題，並據此執行信息披露；
- ✓ 「量化」：本報告的定量指標均披露所使用的測算口徑與方法；
- ✓ 「平衡」：本報告所披露的信息及數據均根據公司實際情況總結，未選擇性地錯報、漏報；
- ✓ 「一致性」：除非另做說明，本報告的關鍵指標的統計方法與往年一致，以便比較。

獲取方式

本報告電子版可在公司官方網站<https://www.huamedicine.com>及聯交所網站www.hkexnews.hk獲取。

本報告提供繁體中文及英文兩個版本供讀者參閱。對於任何由於語言原因造成的理解歧義，請以英文版本為準。

關於我們

總裁寄語

2021年，華領醫藥持續推進ESG工作，我們希望借此報告，向持份者展現我們在履行環境、社會及管治責任方面所做出的努力及獲得的成果，同時對未來將承擔更多的責任進行展望並做出承諾。

這一年，我們不斷強化公司ESG治理。我們新設了環境、健康及安全(EHS)部門，專門負責環境、健康及安全的統籌管理。我們制定了可持續發展的階段性目標，將綠色環保及承擔社會責任的理念融入戰略決策及日常經營。在環境保護方面，我們通過多種方式進行污染防治、排放控制以及資源的有效利用；在社會責任方面，我們始終堅持以人為本，為員工營造良好辦公環境，重視員工的權益，關注員工職業安全和健康，並提供形式多樣的職業培訓，助力員工實現價值提升和自我發展；產品責任方面，我們在藥物研發過程中，始終堅持「高標準、高質量、創造高價值」。

2021年，華領醫藥在商業化推進和研發方面均取得重大里程碑。商業化方面，3月，華領醫藥向國家藥品監督管理局(NMPA)遞交了多格列艾汀用於治療2型糖尿病的新藥上市申請(NDA)，並於4月獲得受理；9月，華領醫藥與國藥控股簽署供應鏈戰略合作協議；此外，華領開始在上海臨港新片區建設生產基地，以確保多格列艾汀充足的商業供應。研發方面，一項名為DREAM的臨床試驗顯示，參與播種研究(SEED，多格列艾汀單藥治療III期註冊臨床研究)的部分患者血糖達標後，在不服用任何降糖藥物的情況下，52周糖尿病緩解率為65.2%，該試驗探索了口服用藥在糖尿病緩解中的可能性，對於拓展2型糖尿病的治療方案具有重要意義。在此背景下，我們深知「協同上下游商業夥伴，共同建設綠色、透明的商業環境」以及「保障產品質量、保護消費者權益」將在華領醫藥的ESG征程中產生越來越重大的影響。因此，這一年我們進一步建立健全了商業夥伴的管理流程，充分落實「誠實信用、協作共贏」的華領核心價值觀，為渠道安全綠色、合作公平透明夯實基礎；此外，我們優化了消費者投訴處理程序，以期在藥品商業化後，更全面地把控產品質量，更順利地觸達和服務於消費者，以力行「良藥為民」的使命。

展望未來，華領醫藥將進一步加速多格列艾汀的藥品上市和市場推廣進程，早日實現多格列艾汀的「全球首創，中國首發」，造福廣大糖尿病患者。我們將堅守初心，繼續乘風破浪，揚帆待發新征程！



首席執行官 陳力博士

業務概要

華領醫藥是一家創立於中國的創新藥物研發公司，專注於未被滿足的醫療需求，為全球患者開發全新療法。華領醫藥匯聚全球醫藥行業高素質人才，融合全球創新技術，依託全球優勢資源，研究開發突破性的技術和產品，引領全球糖尿病醫療創新。其核心產品多格列艾汀以葡萄糖傳感器葡萄糖激酶為靶點，提升2型糖尿病患者的葡萄糖敏感性，已經在中國完成播種研究(SEED)和黎明研究(DAWN)兩項III期註冊試驗，並已向中國藥品監督管理局遞交了新藥上市申請。這款全球首創的葡萄糖激酶激活劑在臨床研究中展示了糖尿病轉歸的潛力，以幫助全球數億糖尿病患者。

我們秉承着「患者為先，創新為本，良藥為民」的宗旨，創建了「中西合璧，聯合創新，共享共贏」的運營模式。我們始終堅持「高標準，高質量，創造高價值」的管理準則，力求打造首屈一指的全球多領域藥物研發平台，用實踐詮釋華領人的患者為先和不懈追求。



創新性研發模式

在藥物發現階段，我們採用「VIC」模式，即VC（資本）+ IP（知識產權）+ CRO（合作研發生產服務公司）；在藥物開發階段，我們採用「PPR」模式，即Policy（政策）+ Practice（臨床實踐）+ Regulation（法規）；在藥品的全生命週期，我們的團隊始終重視對「Q」，即Quality（質量）的把控。華領醫藥已設立專門的藥品安全管理委員會和質量風險管理委員會，關注藥品在臨床研究、生產及銷售全鏈條的藥品安全和質量問題，保證合作方的實驗設計、研究執行、全程運營均能按照國際標準進行。我們的研發模式在提高新藥研發的效率、降低研發成本的同時，亦保證了藥物質量和數據的嚴謹性。

創新藥研發模式：開放式創新



- VIC: VC（資本）+ IP（知識產權）+CRO（合作研發生產服務公司）
- PPR: Policy（政策）+ Practice（臨床實踐）+ Regulation（法規）
- Q: Quality（藥品全生命週期的質量管理）

榮譽與認可

華領醫藥2021年獲得《經濟觀察報》頒佈的「0到1創新企業」大獎



華領醫藥獲得2021中國生物醫藥產業鏈創新風雲榜鯤鵬獎—2021最佳商務拓展企業(TOP3)



華領醫藥獲上海市科學技術委員會等批准入庫2020年度上海市高新技術企業培育

关于公布2020年度上海市高新技术企业入库培育名单的通知
发布日期: 2021-10-06



附件

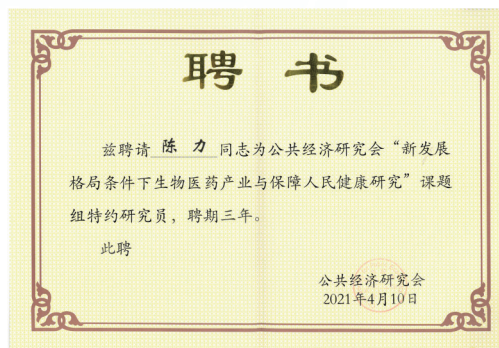
上海市 2020 年度高新技术企业入库培育名单

序号	企业名称	注册地	支持金额(万元)
42	华领医药技术(上海)有限公司	浦东新区	200

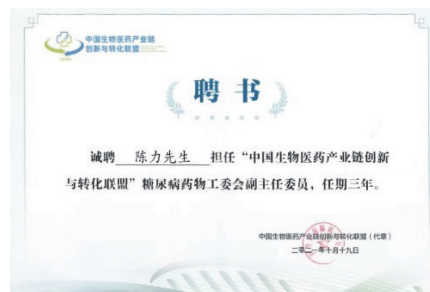
華領醫藥總裁陳力榮獲上海市浦東國際商會2020年度十大風雲人物



華領醫藥總裁陳力受聘為公共經濟研究會「新發展格局條件下生物醫藥產業與保障人民健康研究」課題組特約研究員



華領醫藥總裁陳力受聘為中國生物醫藥產業鏈創新與轉化聯盟常務理事及糖尿病藥物工委會副主任委員



華領醫藥總裁陳力獲得上海市科技機關委員會頒發的「科技微黨課宣講員」榮譽證書

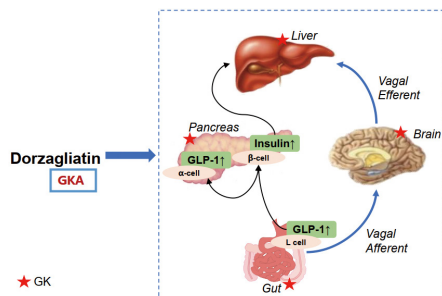


年度大事記



4月

華領醫藥糖尿病首創新藥多格列艾汀的NDA獲得國家藥品監督管理局受理



6月

華領醫藥在第81屆美國糖尿病協會(ADA)科學年會上，公佈重要臨床研究結果－多格列艾汀可以有效改善二型糖尿病患者的GLP-1分泌，同時調節胰島素分泌



8月

華領醫藥產業化基地啟動典禮正式舉行，華領醫藥將在臨港生物醫藥產業園區建設創新藥物及臨床急需藥品產業化發展基地



9月

華領醫藥與國藥控股股份有限公司簽署供應鏈戰略合作協議，將在物流倉儲、供應鏈管理和信息化等方面加速商業化進程



9月

在第六屆中國醫藥創新與投資大會上，馬建華教授作為主要研究者代表，公佈有關多格列艾汀糖尿病緩解的重要研究

與持份者的溝通

我們將了解持份者的期望和訴求作為企業可持續發展戰略的重要因素。通過積極創新溝通渠道、加強與各持份者的溝通，華領醫藥不斷修訂及優化其環境及企業社會責任方面的措施。

持份者	期望	溝通渠道
 政府／監管機構	- 遵守法律，配合政府監管 - 促進產業創新	- 工作報告 - 政企座談會議 - 政策諮詢
 股東／投資者	- 保障股東權利及權益 - 滿意的投資回報 - 合規經營及管理	- 定期報告及臨時公告 - 投資者見面會 - 健全法律風險防控體系
 員工	- 保障員工權利及權益 - 民主管理及人文關懷 - 注重職業健康與安全 - 提供技能提升培訓和職業發展通道	- 績效評估考核機制 - 定期安全演習 - 工會、文體活動 - 各類職業培訓
 醫學界	- 提供安全優質的藥物 - 保障患者的安全 - 保護患者隱私 - 聆聽患者反饋	- 藥物研究 - 產品質量控制 - 患者個人信息保護機制 - 有效的諮詢熱線、投訴渠道
 供應商／合作夥伴	- 誠實履約 - 保障合作機制的公開透明 - 實現雙贏	- 長期戰略性合作 - 公平公正的採購指引 - 管理層訪問 - 持續溝通
 社區／公眾	- 創建環保辦公環境 - 開展社區公益與慈善	- 資源節約意識倡導 - 行業論壇 - 公益演講 - 社交媒體

董事會聲明

管治架構

華領醫藥董事會堅持「患者為先，創新為本，良藥為民」的理念，負責公司ESG事宜的監督。具體來說，董事會參與了以下工作：

- 通過與高級管理層和持份者的溝通以及對ESG相關數據的評估，參與公司ESG事宜的管理方法、策略、目標、計劃、優先級劃分的制定；
- 對ESG策略是否納入公司管理運營進行監管；
- 了解ESG事宜對公司業務的影響和潛在風險，確保公司ESG事宜與投資者和監管機構的期望和要求保持一致；
- 監督公司有關環境和社會影響的評估；
- 定期召開董事會，聽取各負責部門關於ESG事宜的當期目標完成進度匯報，審批待對外披露的ESG資料，並結合核心業務模式和運營流程評估是否需要對重點關注領域進行調整。

同時，董事會授權高級管理層及相關部門開展ESG相關具體工作，具體來說：

- 高級管理層負責執行ESG風險管理及內部控制系統，向董事會匯報ESG主要趨勢、有關風險與機遇、公司ESG工作進展與目標達成情況，以及年度ESG報告；
- 於2021年成立的EHS部門負責建立健全華領醫藥在環境保護、健康、安全相關領域的管理體系，監督各項管理制度的落實，有效控制EHS風險；
- 公司其他部門負責落實ESG相關計劃，收集跟蹤ESG相關數據，向高級管理層匯報ESG工作進展，支持年度ESG報告。

可持續發展目標

為響應國際社會對可持續經營的呼籲，以及我國碳达峰碳中和的歷史性戰略部署，我們制定了以下階段性目標，為公司經營及ESG治理提供指導：



註：由於我們近年發生了並即將發生較大的經營發展與變革（例如：於2020年年底新遷入位於上海張江的主要辦公場所，於2021年新增了實體並啟動新工廠建設等），我們尚缺乏可供對比分析的歷史數據，以制定基於歷史基線的減廢降排目標。因此，我們目前制定的可持續發展目標是前瞻性的。

本報告詳細闡述了我們的可持續發展目標與公司業務的關係。我們將通過評估ESG相關數據以及與公司高級管理層和其他部門的溝通，定期回顧和監控可持續發展目標的實施，根據實際情況細化目標。

重要性議題分析

通過與持份者的溝通，其詳情載於上文「與持份者的溝通」章節，並考慮公司的業務特質以及生物科技及醫藥行業ESG發展趨勢和普遍關注問題，對各潛在可持續發展議題進行重要性排序，確認就以下議題進行重點披露：

範疇	議題
環境	溫室氣體排放管理
	污染物排放管理
	資源的有效使用
社會及管治	質量管理
	反貪污
	供應鏈管理
	員工健康與安全
	員工發展與培訓
	知識產權管理

關心生態，踐行綠色低碳

環境管理

華領醫藥積極貫徹綠色發展理念，嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國水污染防治法》、《中華人民共和國大氣污染防治法》等法律法規的要求，制定並實施《華領藥學研發中心危險廢物管理制度》、《華領醫藥技術（上海）有限公司生物醫學實驗室危險廢物管理制度》、《實驗室EHS管理規定》、《化學品管理程序》等制度，確保環保運營，以實現資源使用效益最大化、對環境的影響最小化，切實履行企業的社會責任。我們於本年度已遵守對我們有重大影響的適用法律及法規，未發生重大環境污染事故，亦未因環境污染或違反環境法規收到投訴。

華領醫藥的研發模式使得我們在藥物研發及生產階段與眾多醫藥研發第三方緊密合作。我們在選擇合作夥伴時，不僅對其交付質量有着嚴格的要求，亦重視合作夥伴的環境及社會責任，確保我們的合作方擁有較為完善的防污染的標準，以做到綠色排放。

我們在上海張江高科技園區共有兩個實驗室，主要從事新藥研發相關的生物學和藥理學實驗、樣品分析、產品製劑和分析研究。實驗室建設完成後，根據《建設項目環境保護管理條例》、《建設項目竣工環境保護驗收暫行辦法》等文件要求，我們組織了竣工環境保護驗收小組，開展建設項目竣工環境保護驗收，確保各污染物得到妥善處置，對環境的影響降到最低。

我們於2021年在上海自由貿易試驗區臨港新片區開始建設產業化及開發平台，主要從事產品的生產和研發。我們委託資質單位對項目編製並向上海自由貿易試驗區臨港新片區管理委員會提交《項目建設環境影響報告表》，其從環保角度同意該項目的建設。同時，公司EHS部門深入參與臨港產業化及開發平台項目，負責環境影響評價、環境監測和巡檢、環境事故處理的調查和跟蹤整改等。

污染防治

我們嚴格遵守《中華人民共和國大氣污染防治法》、《上海市工業廢氣排放試行標準》等法律法規。實驗室產生的廢氣經過通風櫥收集後，經廢氣管道輸送至物業統一安裝的活性炭吸附裝置，進行淨化處理後排放；臨港產業化及開發平台產生的廢氣將由排氣管收集，經高效過濾器過濾淨化後排放，或由試劑櫃排風系統、通風櫥、集氣罩收集後，經活性炭吸附裝置處理後排放。我們計劃待臨港項目實施完成後，每半年對廢氣進行例行監測。2021年報告期內，我們的實驗過程中未產生廢氣排放，而臨港產業化及開發平台尚處於建設階段，故廢氣排放主要來源於汽車排放，廢氣排放物主要包括氮氧化物、硫氧化物和顆粒物。廢氣排放物詳情請見下表：

指標	Kg
氮氧化物(NO _x)	39.37
硫氧化物(SO _x)	0.05
顆粒物(PM)	3.77

註： 污染物排放系數參考數據源包括香港環境保護署汽車排放計算模型及美國環境保護署汽車排放模型軟件。

我們嚴格遵守《中華人民共和國水污染防治法》的相關規定，嚴格控制廢水的排放，目標廢水排放100%達到《國家標準 — 污水綜合排放標準》等相關排放標準。實驗室產生的後道清洗廢水、恒溫水浴鍋排水和生活污水，經預處理後納入市政污水管網，排入污水處理廠；臨港產業化及開發平台排水嚴格實行雨污分流制，廠區雨水經雨水總排口納入市政雨水管網，生產設備清洗廢水、質檢實驗室廢水、研發實驗室廢水、潔淨洗衣廢水經污水站處理達標後，與清淨下水、非潔淨洗衣廢水、淋浴廢水及生活污水一起經廢水總排口排放納入市政污水管網，最終進入臨港新城污水處理廠處理。2021年無求取適用水源上的問題。

危險廢棄物主要為研發過程中產生的實驗廢物、實驗廢液、報廢樣品等。我們嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》、《上海市環境保護條例》、《上海市危險廢物污染防治辦法》、《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》、《上海市危險廢物管理計劃備案規程》、《危險廢物轉移聯單管理辦法》等有關環境污染法律法規的相關規定，加強公司危險廢物的管理，減少危險廢物的危害性，合理利用和無害化處理危險廢物，防止危險廢物污染環境。我們制定了《華領藥學研發中心危險廢物管理制度》，規定實驗室在危險廢物產生前，於每年2月底前通過「上海市危險廢物管理信息系統」完成《危險廢物管理計劃》的申報。實驗室嚴禁將危險廢棄物與生活垃圾混裝或隨意丟棄，危險廢棄物需按廢棄物類別配備相應的收集容器，黏貼危險廢棄物標籤，投放在相應的收集容器中。我們於《實驗室EHS管理規定》、《化學品管理程序》等制度中，明確實驗廢液應按照危險廢棄物管理要求進行收集，不得將實驗廢液直接倒入排水系統。危險廢棄物收集後，統一交由具備危險廢棄物處理資質的單位進行處置。2021年報告期內，生物學實驗室未實際進行實驗，危險廢棄物主要源於藥理學實驗室，危險廢棄物數據如下：

指標	Kg
實驗廢液	164
實驗廢物	84
報廢樣品	4

註： 有害廢棄物密度不適用於華領醫藥，因為公司尚未進入大規模生產和商業化的階段。

無害廢棄物主要源於日常辦公運營產生的生活垃圾。我們遵守《上海市生活垃圾管理條例》，按照上海市統一垃圾分類原則標準對垃圾進行分類，並在各樓層張貼垃圾分類標識，以提示員工。垃圾分類收集置於垃圾桶中，由物業管理公司統一進行收集和處理。2021年報告期內，無害廢棄物數據如下：

指標	總量(噸)	人均(Kg/人)
乾垃圾	5.31	38.20
濕垃圾	2.53	18.20
可回收垃圾	3.80	27.34

註： 我們的武漢及北京分公司的垃圾由物業公司統一處理，難以計量精確數量，且兩個分公司的規模較小(共計24位員工)，故不納入上述統計。

噪聲主要源於實驗室內通風櫥等設備的運行噪聲，以及臨港產業化及開發平台的各生產設備、公輔設備、以及廢水廢氣處理等環保設施。我們嚴格遵守《中華人民共和國環境噪聲污染防治法》等相關法律法規，實驗室設備選用低噪聲、低振動的環保型設備，高噪聲設備採用隔振基礎或非鋪墊、減震墊等隔聲措施，臨港產業化及開發平台選用低噪設備、採取建築隔聲、加裝減振、消聲器等措施，最大限度降低噪聲對員工、居民和城市環境的影響。

資源利用

在日常運營中，華領醫藥的資源消耗主要集中在水資源和電能，同時輔以少量汽油消耗，主要來源為外購。我們遵守《中華人民共和國節約能源法》，積極響應政府實施的資源節約措施，充分、合理、高效地利用現有資源，逐步減少對可利用能源和資源的浪費，並同時降低營運成本。

我們積極倡導和宣貫綠色辦公，培養員工資源節約意識，在公司運營中最大化利用資源。我們使用節水型自動感應龍頭，提高水資源利用率。辦公樓內大功率電器均採用符合國家一級能耗標準的產品，張貼隨手關燈提示標語，以提高員工節約用電意識。保安巡邏檢查是否及時關燈，減少用電浪費。空調集中供能，供能時間為工作日上午8點至下午8點，節假日不提供供能，減少非必要的能源浪費。推進數字化建設，推行無紙化辦公，降低資源消耗的同時，提高工作效率。公司公務車納入設備管理部統一調配，由指定駕駛員駕駛，鼓勵多部門共享公務車，降低公務出行產生的油耗，逐漸減少溫室氣體排放。

2021年報告期內，華領醫藥資源消耗數據如下：

指標	總消耗量	人均消耗量
用水量	1,716噸	12噸
用電量	677,085千瓦時	4,871千瓦時
汽油用量	3,394升	24升

註： 上述汽油、用電數據包含我們的武漢及北京分公司，但用水數據不包括武漢及北京分公司，因為該兩個分公司的用水服務由物業公司統一提供，難以計量準確數據，且分公司的規模較小（共計24位員工），故不納入上述統計。

我們的溫室氣體排放主要來自於車輛汽油消耗及少量制冷劑（範疇一：直接溫室氣體排放），以及電力消耗（範疇二：能源間接溫室氣體排放）。華領醫藥在2021年報告期內排放溫室氣體(CO₂)排放量如下：

指標	Kg
溫室氣體排放量（範疇一）	15,190
溫室氣體排放量（範疇二）	413,090
溫室氣體總排放量（範疇一和範疇二）	482,280
人均溫室氣體總排放量	3,081

註：溫室氣體核算以二氧化碳當量呈列，溫室氣體核算方法及排放系數等參考的數據源包括政府間氣候變化專門委員會(IPCC)評估報告、環境保護署、中華人民共和國生態環境局等。

我們的藥物尚未進行生產，暫不涉及包裝材料的使用。

氣候變化

近些年來，氣候變化對經濟社會的可持續發展帶來了深刻影響，加速氣候變化適應是全球面臨的共同挑戰。為了應對氣候變化引起的不利影響，適應氣候變化，我們持續關注氣候變化趨勢，識別氣候變化所帶來影響，編製華領醫藥應急預案，對雷暴雨、颱風等極端天氣可能帶來的突發事件影響做到提前防範，制定相應應急處置行動方案與保護措施，以最大限度減低氣候變化帶來的損失。我們尚未開展大規模生產活動，無大量能源消耗，不產生大量排放，因此我們面臨的來自政策、法規、技術、市場、聲譽等風險較低。

關懷員工，共創美好生活

員工權益

員工是企業最大的財富，華領醫藥嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》、《中華人民共和國勞動合同法實施條例》等法律法規，並制定涵蓋招聘、工作時間、休假、解聘等方面的政策與程序，保證平等的就業機會，充分發揮每位員工的潛能，關注員工的身心健康，力求為每位員工營造舒適的工作環境。

招賢納士

我們尊重每位員工的合法權益，在招聘過程中堅持公平公正公開的基本原則，保證不因家庭狀況、殘疾、種族、國籍等其他非工作相關因素區別對待候選人，提供包容、多元化、不歧視的工作環境，全面落實「以人為本」的工作理念。我們嚴格反對和禁止使用童工和強迫勞動，並制定了防止這種情況的政策。我們在新員工入職時，確認員工年齡滿足法律要求，並與每位員工簽署勞動合同，向他們提供《員工手冊》，以確保所有員工認可並接受華藥的僱傭條款和條件，包括工作時間、假期、薪酬、福利、績效評估、辦公室守則、反貪污相關要求、舉報渠道和程序、解僱程序等。解僱程序嚴格遵守適用的中國法律法規和勞動合同。若發現誤用童工，員工可通過舉報渠道報告違規現象，公司會採取必要行動，包括嚴格按照法律法規解除與其的勞動合同。2021年度，華領醫藥並無出現任何就業歧視、聘用童工及強制勞工的情況。

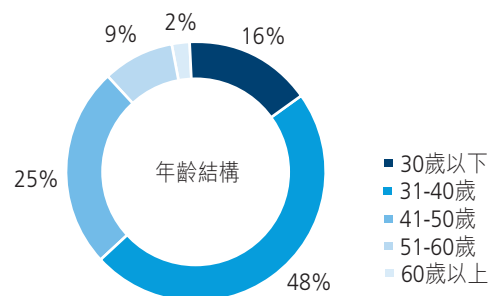
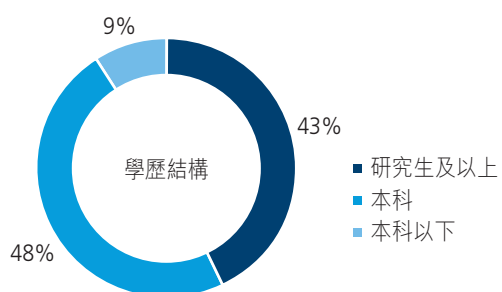
截至2021年12月31日，華領共有139名全職員工，男女比例均衡，員工教育程度較高。

2021年華領醫藥僱傭情況統計

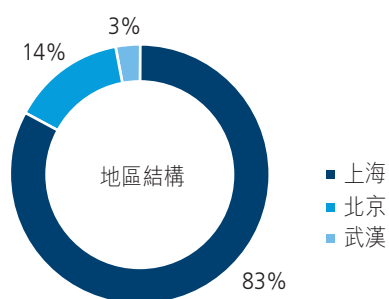
總員工數139



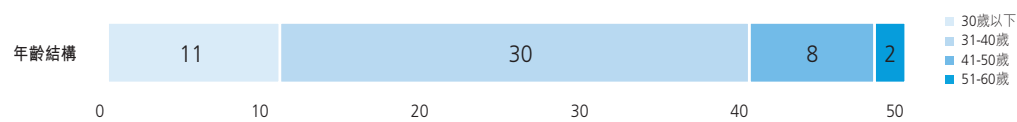
女性比例61.9%



100%正式員工



2021年華領醫藥離職情況統計



薪酬與福利

我們提供有競爭力的薪酬福利，構建積極和諧的企業文化，為員工提供社會保險、住房公積金、補充公積金、補充商業醫療保險、健康體檢、就餐福利、節日福利、員工健身等豐富的福利項目，以多樣化的福利政策吸引和保留員工。公司實行標準工作時間制度，規定每天工作8小時，每周工作40小時。如遇節假日，按照法定節假日安排進行調整。華領醫藥員工除法定節假日外，還享有每年12天的年假，工作經驗20年以上享受每年15天的年假。除此之外，還有婚假、產假、陪產假、喪假、工傷假及帶薪病假等。



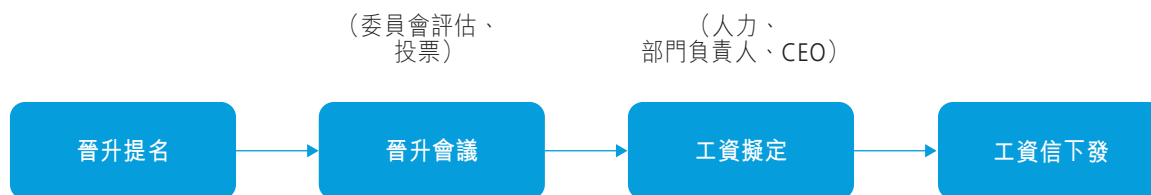
華領員工福利

績效與晉升

華領醫藥有完善的績效考核和晉升體系。我們每年根據員工崗位制定季度和年度的目標，再根據目標設定定量和定性的績效指標並分配合理的指標權重，同時結合員工個人的訴求，提供機會讓員工參與設置工作目標，建立工作計劃，最終公平客觀地確定員工績效結果，出具績效考核報告。另外我們對表現傑出的員工特設員工表彰獎項，鼓勵員工在自身崗位上實現價值，2021年員工表彰數據如下：

獎項類別	表彰內容	2021年表彰人次
即時獎	表彰在項目、團隊或小組中的成就、積極行為或值得注意的貢獻	91
特別榮譽獎	表彰對部門業務有重大影響的成就、積極的行為或值得注意的貢獻	171
專利獎	表彰職務發明創造	17

華領醫藥力求為每一位員工提供公平清晰的晉升路徑，每年人力資源部門組織召開晉升會議，由晉升委員會主導，以員工的職責內容、工作目標及其他評估要素作為導向客觀評估員工各方面的工作表現，投票確認後對員工職級進行動態調整，並根據績效將薪酬進行差異化配置，確保職級體系的公正性和嚴肅性。



華領醫藥晉升流程圖

員工活動與關懷

我們致力於營造溫馨溫暖的工作氛圍，令每位員工感受到關愛，2021年華領在確保防疫安全的前提下，組織了員工生日會、女神節活動、斯諾克比賽等一系列活動，增強員工間互動交流，提高員工的歸屬感和凝聚力。



元宵團圓晚宴



斯諾克比賽

職業安全與健康

安全事故管理

華領醫藥認真貫徹執行《中華人民共和國安全生產法》、《上海市安全生產條例》、《中華人民共和國職業病防治法》等法律法規，強化安全生產監督管理，規範應急管理工作，提高應對風險和防範事故的能力。此外，通過2021年3月更新的《安全生產現場處置緊急預案》，向員工全方位的普及了電梯困人、高空墜物墜人事故、中暑、食物中毒、突發治安事件現場處理等各事故應急操作流程，完善應急救援響應程序。過去三年內，本公司無工傷或死亡事件，因此無因工傷損失的工作日。

我們也非常注重安全相關實踐和教育，我們通過《實驗室安全管理流程》對安全體系的建立、實施和維護全流程中各角色的職責進行了明確定義，將安全管理責任落實到不同角色中，將安全隱患從源頭進行消滅。在實驗室日常工作中，由實驗室負責人或指定人員定期組織EHS系統性檢查，確保實驗室正常運行。在華領2021年舉辦的安全培訓中，我們組織辦公室員工、生產人員、實驗室員工學習新安全生產法，使其了解實驗室EHS風險、防護措施和應急處置，提高全員安全意識。



安全相關培訓

消防安全

我們在辦公場所均配備了消防栓、消防錘、聲控報警器等消防器材，並在醒目位置貼有緊急安全消防通道示意圖，確保在發生緊急事故時員工可以快速反應。在應急管理方面，華領發佈的《滅火疏散應急預案》明確了火警發生時的確認，指揮和安全疏散流程，使員工知悉火災發生時應採取的應急措施。在預案演練方面，我們在2021年舉辦了消防安全培訓並開展了消防演習實操活動，讓員工團結協作、實戰滅火，最大程度地保障消防安全。



消防演練活動



消防安全培訓

員工健康保障

華領醫藥為員工安排體檢，包括入職體檢、年度體檢及為滿足藥品生產質量管理規範等要求的相關體檢，並為每位員工配備了人身意外險和商業醫療保險。除此之外，我們在辦公樓內設置免費的健身房和活動中心，倡導員工勞逸結合，增強體質。



員工健身房

疫情防控

為進一步做好疫情防控，保障員工的生命安全和身體健康，我們在《安全生產事故現場處置預案》中特別增加了疫情防控緊急預案的相關章節，預案遵循「預防為主、防治結合」的原則，以疫情的預測、預防為重點，統一指揮，分級負責，確保疫情預防、預警和緊急響應程序的有效性。此外華領在2021年疫情防控相關實踐中不斷補充和完善《疫情防控管理規範》，保障員工的生命安全和身體健康，將常態化管理和特殊防控要求相結合，將防疫措施真正落實到日常工作的各個細節，相關規範如下：

- ✓ 常態化管理：規範辦公區域日常消毒和防護，個人日常衛生防護，外來人員控制等日常管理；
- ✓ 疫情特別期間的防控要求：對上班期間、外來人員、快遞物品消毒、重要風險地區隔離觀察等情況強調了詳細要求；
- ✓ 緊急響應措施：明確出現疑似症狀的處置、最新防疫工作聯絡小組名單的發佈、應急處置點的安排等重要應急措施，為緊急情況操作提供有效指引。



疫情出入登記檢測台

培訓與發展

我們提供良好的職業發展平台和多樣的職業培訓，將員工發展與公司發展目標相結合。公司結合員工的崗位勝任力模型、崗位職責及個人發展計劃制定培訓計劃，鼓勵員工樹立終身學習的目標，最大程度提高員工的專業能力，為華領的快速發展提供人才支撐。2021年華領醫藥積極舉辦各種培訓活動，受訓總人數達62人，受訓僱員比例達44.6%，受訓總時長達2,170小時，培訓的相關數據如下：

	男	女
受訓僱員百分比	32.3%	67.7%
受訓平均時長(小時)	13.5	45.2

	部門負責人	一般員工
受訓僱員百分比	3.2%	96.8%
受訓平均時長(小時)	16.0	35.6

註：受訓僱員百分比 = 報告期內該類別僱員受訓人數 / 總受訓僱員人數 * 100%

華領醫藥員工培訓內容主要包括新員工入職培訓、內部和外部通用能力培訓及專業能力培訓。入職培訓以協助新員工適應公司環境為目標，有效傳達公司使命、價值觀、相關政策和安全意識等內容；通用及專業能力培訓更加注重增進工作質量、工作效率，便於更好地達成公司目標；另外公司也不定期會舉辦管理層培訓，提升管理層與企業價值觀的契合度。

2021年華領醫藥培訓亮點

CEO迎新會



2021年11月10日，華領醫藥舉辦了CEO迎新會迎接54名新員工。

CEO向新員工介紹了華領歷史華領產品，華領大豐件華領發展等，協助新員工儘快瞭解公司概况、熟悉公司部門職能，更快融入公司文化。

新瑞學院－中國產業結構



2021年12月15日，華領醫藥特邀新瑞學院何志毅教授為華領全體員工進行了「中國產業結構」的介紹和培訓。此培訓介紹了全球領軍企業在各個行業的分佈以及他們如何成功地走向其行業領導地位。華領醫藥，其全球首創新藥即將上市，通過此培訓，華領員工能夠學習領軍企業的成功經驗齊心協力，備戰穩贏，讓全球首創新藥從中國走向全球，踐行「良藥為民」的使命，造福全球患者。

新瑞培訓－語言形象與表達力



2021年8月4號，華領醫藥採取線上和線下培訓相結合的方式，開展了以《語言形象與表達力》為主題的培訓。

本次培訓向員工闡述語言表達的形象魅力，提升了全體員工的語言形象表達能力。

責任運營，建設放心產業

商業道德

華領醫藥堅持誠信經營、廉潔自律的商業道德，嚴禁貪污賄賂、避免商業利益與員工個人利益的衝突。我們依據《中華人民共和國刑法》、《中華人民共和國公司法》、《中華人民共和國反不正當競爭法》等法律法規，結合自身發展情況建章立制，不斷加強企業內控和監督機制。華領醫藥發佈的《反舞弊政策》對舞弊行為定義、舞弊行為調查責任、舉報程序等進行了規定，《舉報政策》明確規定了舉報的途徑與方式、舉報接受及調查、記錄與匯報等內容，保證相關部門能夠按照符合管理層、審計委員會和內部審計部門的既定目標來處理所有不當行為的舉報。

在提升內部反腐工作的同時，華領也將反腐工作向供應鏈上下游延伸，協同合作夥伴共建透明誠信的商業合作環境。在華領2021年實物類採購合同、服務類採購合同模板中均註明相關廉潔條款，並與涉及重點業務的合作方簽訂廉潔合規協議書，要求合作方進行利益衝突的申報，嚴格遵守反賄賂、反腐敗、內控相關的各項法律法規。另外，在其他溝通途徑的基礎上，華領醫藥也開設舉報郵箱，所有內外部人員均可通過郵箱whistleblow@huamedicine.com舉報任何違反商業道德的行為，並對舉報人的信息嚴格保密，確保舉報人不遭受任何排擠報復。本報告期內，公司及公司僱員未涉及任何行賄、受賄、洗黑錢等相關的進行中或已審結的訴訟案件。

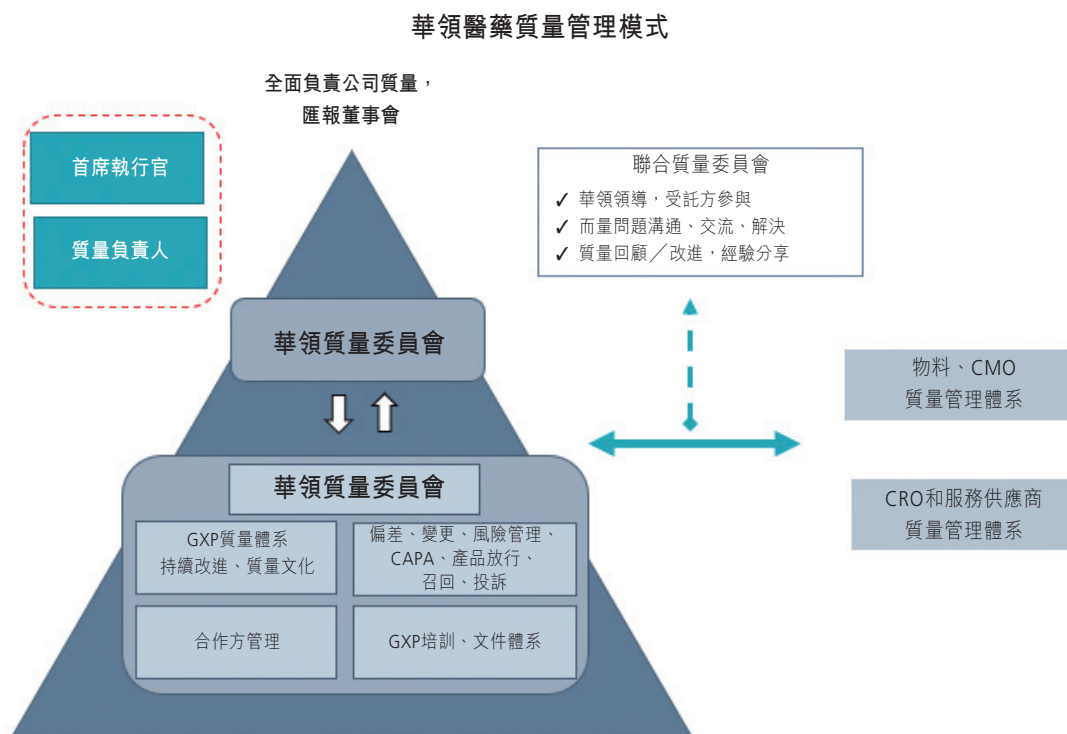
質量管理

華領牢記「良藥為民」的工作使命，堅持將質量管控放在首位，恪守國家相關法律法規及各項要求，持續不斷地優化質量管理模式和質量體系，致力於向客戶提供高質量、創新的產品和服務，並在實踐過程中嚴格遵循赫爾辛基宣言的原則，尊重並保護受試者權益。

質量管理模式

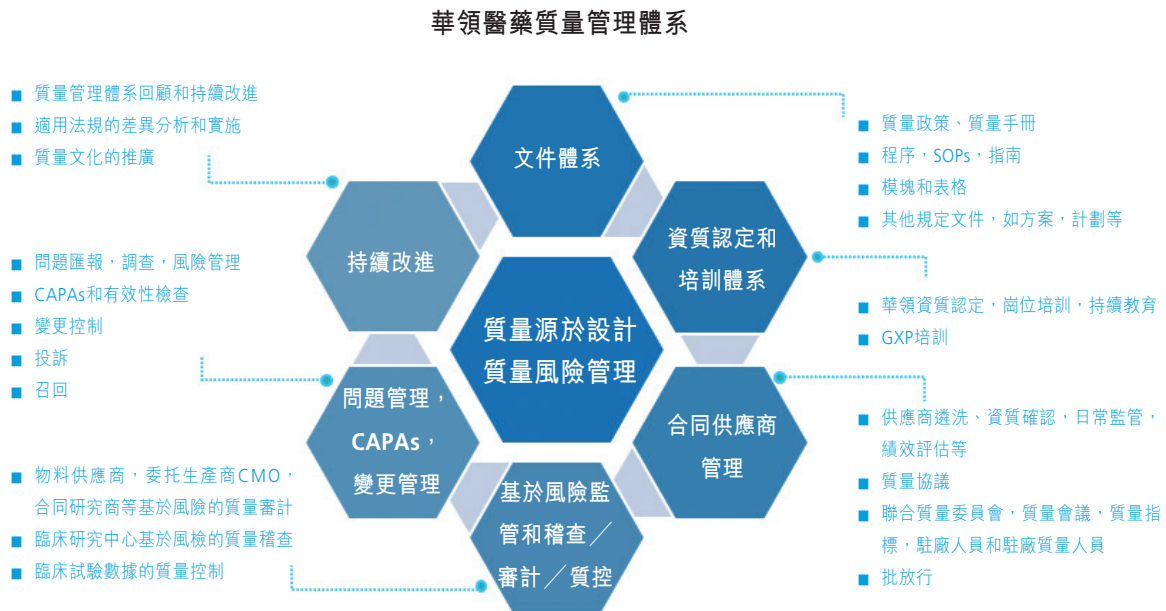
華領建立了完善的產品全生命周期質量管理架構，明確各流程中各部門的質量職責。在公司內部管理架構上，由首席執行官和質量負責人統籌管理，全面負責公司質量並匯報董事會，公司還設立了質量委員會日常監督和指導質量與風險管理的相關工作，結構化的內部質量管理模式確保了質量工作的全面落實，為產品質量和安全提供了有效保障。

為保證外部供應商供貨及時性和質量的穩定可靠，華領專門設立了獨立的聯合質量委員會(JQC)，由華領醫藥質量部和供應商共同參與，管理質量、合規、持續質量改進及質量風險等事宜，協同推進華領內部質量管理體系和外部物料、CMO、CRO及服務供應商質量管理體系的進一步發展，具體管理方式包括回顧和評估各項質量指標、提供專家指導和建議、對監管和核查活動進行戰略規劃和實施，以及對潛在的或實際發生的不合規的事件進行有效的調查和管理等，及時發現並處理合作期間可能發生的問題。



質量管理體系（「QMS」）

完善的體系是質量管理的基礎，目前華領的藥品多格列艾汀片已進入NDA審評階段，為迎接即將到來的商業化生產與經營，提供高質量的產品，華領醫藥依據《中華人民共和國藥品管理法》、《藥品生產監督管理辦法》、《藥品註冊管理辦法》等相關法律條規，建立了完善的質量管理體系。該質量管理體系可以概括為下圖所示的六個模塊，涵蓋了影響質量的關鍵要素，六大模塊互相聯繫，協同作用，實現產品全生命周期的各環節的有效監控及提升，確保質量管理體系符合中國藥品管理法、中國質量管理規範(GMP、GCP、GLP、GSP、GCP等)和ICH指南相關要求，力求最大程度地減少質量風險。



商業化質量體系

2021年華領質量部門重要工作目標之一是準備產品上市商業化流通領域質量體系建設，着力於深化生產管理體系，供應商質量體系和商業化生產合作方的質量體系，並通過對研發體系質量管理梳理和優化，對研發質量管理中的特殊點和商業化質量管理的特殊點進行了明確區分。另外，通過對《物料質量標準》、《中間產品質量標準》、《成品質量標準》等制度的更新，進一步規範了華領醫藥的所有產品在擬上市／上市後階段的質量標準和檢驗方法，確保產品質量符合國家法律法規及華領質量體系的要求。

此外，作為藥品上市許可持有人，華領醫藥履行藥品上市放行責任，設立駐場人員監督機制，對批生產和檢驗記錄進行嚴格審核，對可能的問題開展全面調查、對藥品全面質量負責，確保藥品在生命周期內安全、有效和質量可控。

消費者權益保護

我們秉承誠實守信的原則，竭力保障消費者的各項權益，由於華領醫藥尚未進入產品市場化銷售階段，2021年無消費者投訴及產品召回相關案例。但華領已建立了完善的產品召回機制和產品投訴回應機制，確保市場化銷售後所有產品問題能得到及時有效的解決。

在產品召回機制方面，華領建立了《質量問題和已上市藥品&臨床試驗用藥物召回處理流程》，詳細規定召回範圍、職責及召回流程，召回流程包括啟動召回決策會議、執行召回行動、批次凍結等環節，並通過華領內部研發生產部、召回決策委員會、倉儲物流中心等部門的通力合作及外部監管部門的有效溝通反饋，保證銷售藥品召回流程的有效性和可溯源性。另外華領內部定期舉行產品模擬召回演練，對可能出現的質量問題進行合適的分級與評估，為批次處理和召回提供決策，通過實踐確保我們在組織和體系方面有足夠能力處理潛在的市場召回事件。

在產品投訴應對方面，2021年我們周期性回顧並完善了《產品質量投訴處理程序》，進一步明確了投訴流程中質量投訴標準、各角色職責、關鍵流程及目標時限，同時設立了產品熱線，為消費者提供了快速有效的申訴渠道。

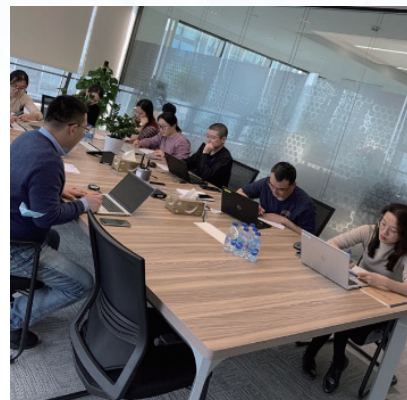
投訴處理關鍵流程和目標時限



在擁有完善的機制的同時，我們亦十分重視客戶隱私，因華領主營業務為藥品的生產和經營，且產品暫未商業化，故未直接接觸終端用戶，在客戶隱私安全方面無較大風險。在報告期間未發生任何涉及客戶隱私洩露的事件。但我們仍然重視對中國個人信息保護相關法律文件的遵守，在員工的勞動合同中明確要求員工對客戶、經銷商等信息嚴格遵守信息保密；在IT信息管控方面，制定《信息安全政策》、《IT用戶訪問申請流程》、《IT事件管理制度》等政策，給員工配置不同級別的用戶權限，同時利用現代的網絡安全防護技術，全面保障信息的保密性和安全性。

質量文化建設

為不斷提升質量管理水平，強化全體員工藥品管理質量意識，每年華領醫藥都會制定GxP培訓計劃，並結合新出台的有關法律法規進行不定期的專題培訓和宣導，2021年華領醫藥除新員工入職常規GxP法律法規及文件學習外，還組織了特定主題培訓約145場次，培訓內容包括GxP程序類文件更新、藥品經營活動及其質量要求分享會和最新法規培訓等，將質量文化融入到員工日常工作中。



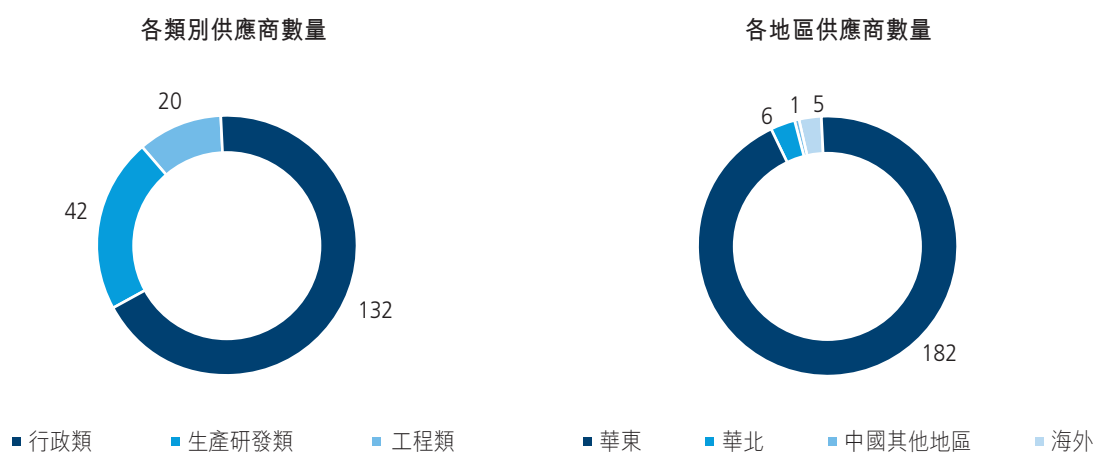
項目	培訓場數	主要主題舉例
崗位資質培訓	新入職員工數	相關法律法規培訓、部門GxP文件學習
GxP程序類文件更新培訓	127	《華領醫藥藥物安全及藥物警戒體系指南》； 《華領藥品熱線呼叫中心操作規程》；
年度GxP培訓	18	藥品經營活動及其質量要求分享會； GLP法規年度培訓； GMP年度法規培訓；

華領醫藥2021培訓主題和培訓照片

供應鏈管理

2021年華領醫藥結合國家法律法規的要求及華領產品商業化和建設工廠的業務需要，繼續加強供應鏈管理。將供應商種類進行進一步細分，增強流程的規範性，嚴格執行相關制度，保障產品質量的穩定可靠。我們根據供應商的性質和准入要求，對供應商進行劃分。截至2021年底華領醫藥共有194家供應商，供應商類別及地區分佈如下：

2021年華領醫藥供應商情況統計



供應商選擇

供應商的選擇直接影響產品的質量和安全，我們對供應商的質量管理有嚴格明確的要求。我們要求供應商填寫問卷調查，以了解供應商生產信息、質量保證、生產區域、庫房運輸、質量控制等基本信息。

另外，我們還對供應商展開充分盡調，考察經營狀態，機構人員的溝通和評估，委派現場人員考察進行綜合評估，確保供應商質量能全方位滿足相關法律法規的要求。

在供應商准入的風險管理上，我們設置了合格供應商名錄，經過審核符合條件的供應商由質量管理部門批覆後進入合格供應商名錄，並僅從符合質量規範的合格供應商名錄中挑選供應商進行採購、放行和使用。另外，我們在選擇供應商時將各種外在風險及內生風險考慮在內，通過增加備選供應商、供應商背景多元化等方式分散供應鏈風險。

對於每一個決定合作的供應商，華領醫藥確保供應商在執行外包任務前按照華領醫藥相關流程通過資格認證，並以合同框架的形式（比如《質量協議》）對法律法規依據、責任和義務、收貨驗收、運輸儲存、退貨換貨、質量投訴等條款進行約束，確保交付成果的質量預期，2021年華領醫藥共簽訂12份質量協議。

供應商監督與績效評估

我們根據不同類別供應商的性質和風險等級，為每個類別的供應商匹配不同的績效管理體系。對於核心業務相關的生產研發性供應商，定期由一線員工反饋合作質量，給與供應商績效評價；對於工程類供應商，我們強調實施的全過程監管；對於行政類供應商採取相對簡單可行的考核方法。通過績效目標設定、績效標準設定、績效數據管理、績效改善等方面，嚴格落實考核的公平公正，以調整和各供應商的後續合作方案。

對於考核結果中質量不達標的供應商，我們會暫停採購並督促其進行必要的質量優化，對於表現卓越的供應商進行表彰並對優秀供應商頒獎，引導供應商不斷提升質量表現，2021年供應商獎項類別及獲獎人次統計如下：

獎項類別	獎項名稱	2021年獲獎人次
公司獎勵	最有價值合作夥伴獎	1
團隊獎勵	卓越團隊獎	2
合作方個人獎勵	非凡貢獻獎	35

我們定期回顧供應商表現，根據需要開展定期不定期的質量審計，審計工作由質量部門和供應鏈部門協同合作，考察內容包括質量管理規範系統，質量文檔，對質量問題的處理等。對於質量審計結果不合格，或發生重大質量缺陷的供應商，由質量部門將其從供應商名錄中刪除，解除相關合作。2021年度，華領醫藥共完成GMP供應商審計9次，每次供應商審計均留檔《供應商／承包商審計報告》並經過審計人員的簽字確認。



華領現場審計照片

環境和社會責任

我們主動識別供應商相關的環境和社會風險，在供應商准入階段，我們會通過問卷調查、盡職調查或現場考察等方式研究和評估供應商ESG的相關實踐。我們還會考慮潛在供應商的區位及以往安全事故，以確保我們能有效應對不可抗力因素。

在與供應商合作中，我們提倡使用節能環保產品，有效督促供應商為環境、安全及社會責任方面做出適當的努力。在與生產型合作方的合同中，我們明確說明了合作方的環境管理責任，確保合作方對所涉及的健康、安全和環境問題進行了充分的考慮，以滿足中國監管部門相關規定及華領醫藥自身的要求。我們鼓勵供應商使用環保產品，並改進保護環境的措施。例如，我們要求供應商在安裝電控室服務器間空調器時使用R407C或R410A等環保冷媒，建議供應商用更為環保的紙板代替塑膠包裝等。

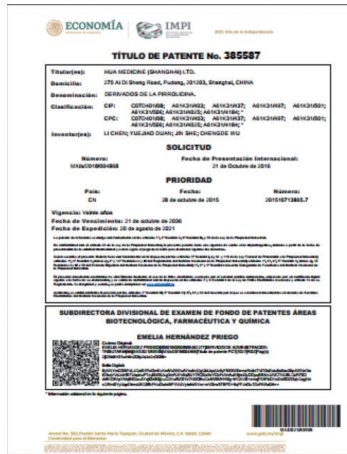
知識產權管理

華領醫藥秉承「患者為先，創新為本，良藥為民」的宗旨，不斷擴展對其核心技術的知識產權保護，建立更全面的知識產權管理體系。

2021年華領根據國家《專利法》第四次修訂、《「十四五」國家知識產權保護和運用規劃》等法律法規，進一步完善更新了《知識產權獲取制度》、《專利獲取標準操作規程》、《知識產權手冊》等8項知識產權相關制度，更加規範化了專利、商標、著作權及文件記錄管理的操作流程，確保知識產權的保護和運用更加規範化和科學化。2021年更新的研發或生產相關服務合同中，華領醫藥均對合同雙方知識產權相關責任進行了明確的說明，並要求員工入職時簽署知識產權保護相關協議。

2021年華領持續圍繞研發做了一系列專利的申請佈局，致力於加強華領產品全生命周期的管理，華領2021年累計提交發明專利申請22件，共獲得13件發明專利授權和8件外觀設計專利授權。具體專利授權情況如下：

No.	專利類型	發明名稱	授權情況
1	發明專利	葡萄糖激酶激活劑的口服制劑及其制備方法	在澳大利亞，日本，韓國和台灣4個國家／地區獲得授權
2	發明專利	吡咯烷衍生物	在中國，印度，日本，墨西哥，新加坡和台灣6個國家／地區獲得授權
3	發明專利	吡唑衍生物	在美國和歐洲2個國家／地區獲得授權
4	發明專利	吡咯衍生物	在歐洲獲得授權
5	外觀設計	藥片	在澳大利亞，巴西，中國，英國，香港，以色列，韓國，和墨西哥8個國家／地區獲得授權



2021部分專利授權證書照片

關愛社會，共享溫暖家園

作為一家立足中國，致力於研發全球首創新藥的生物技術公司，華領醫藥在致力於為全世界糖尿病患者帶來全新的治療方案的同時，利用自身在醫藥產業方面的優勢，積極承擔社會責任，通過多樣化方式回饋社會。

2021年10月，「張江生命科學國際創新峰會」在張江科學城舉辦，華領醫藥作為承辦單位承辦「國際代謝疾病」論壇，華領醫藥總裁陳力博士作為大會主席主持了論壇。本次高峰論壇以「創新策源－共享開放」為主題，邀請到了國際和國內頂級代謝性疾病的全球前沿學術理論、醫藥研發趨勢和創新技術成果等方面，為代謝性疾病領域的學者、醫生及創新企業搭建了一個產學研多位一體的專業交流平臺。



2021年國際代謝性疾病論壇

同時，2021年華領醫藥管理層多次參與產業論壇，參與業內範圍的交流與溝通，共同探討產業發展經驗與前景，為推動產業發展做出貢獻。



2021年「廣聚英才、啟智未來—上海生物醫藥產業未來創新發展主題論壇」

2021年聯合國工發之夜



附錄：「環境、社會及管治報告指引」內容索引

層面	一般披露及關鍵績效指標		章節／聲明
A. 環境			
A1. 排放物	一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	關心生態，踐行綠色低碳－污染防治
	A1.1	排放物種類及相關排放數據	關心生態，踐行綠色低碳－污染防治
	A1.2	直接及能源間接溫室氣體排放量及密度	關心生態，踐行綠色低碳－資源利用
	A1.3	所產生有害廢棄物總量及密度	關心生態，踐行綠色低碳－污染防治
	A1.4	所產生無害廢棄物總量及密度	關心生態，踐行綠色低碳－污染防治
	A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟	董事會聲明－可持續發展目標 關心生態，踐行綠色低碳－污染防治
	A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟	董事會聲明－可持續發展目標 關心生態，踐行綠色低碳－污染防治

層面	一般披露及關鍵績效指標		章節／聲明
A. 環境			
A2. 資源使用	一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策	關心生態，踐行綠色低碳－資源利用
	A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源總耗量及密度	關心生態，踐行綠色低碳－資源利用
	A2.2	總耗水量及密度	關心生態，踐行綠色低碳－資源利用
	A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟	董事會聲明－可持續發展目標 關心生態，踐行綠色低碳－資源利用
	A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟	董事會聲明－可持續發展目標 關心生態，踐行綠色低碳－資源利用
	A2.5	製成品所用包裝材料的總量及每生產單位佔量	關心生態，踐行綠色低碳－資源利用
A3. 環境及天然資源	一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策	關心生態，踐行綠色低碳－環境管理
	A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	關心生態，踐行綠色低碳－環境管理
A4. 氣候變化	一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策	關心生態，踐行綠色低碳－氣候變化
	A4.1	描述已經及可能對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動	關心生態，踐行綠色低碳－氣候變化

層面	一般披露及關鍵績效指標		章節／聲明
B. 社會			
B1. 僱傭	一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	關懷員工，共創美好生活－員工權益
	B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數	關懷員工，共創美好生活－員工權益
	B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率	關懷員工，共創美好生活－員工權益
B2. 健康與安全	一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	關懷員工，共創美好生活－職業安全與健康
	B2.1	過去三年（包括匯報年度）因工亡故的人數及比率	關懷員工，共創美好生活－職業安全與健康
	B2.2	因工傷損失工作日數	關懷員工，共創美好生活－職業安全與健康
	B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法	關懷員工，共創美好生活－職業安全與健康
B3. 發展及培訓	一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	關懷員工，共創美好生活－培訓與發展
	B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層）劃分的受訓僱員百分比	關懷員工，共創美好生活－培訓與發展
	B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數	關懷員工，共創美好生活－培訓與發展
B4. 勞工準則	一般披露	有關防止童工或強制勞工的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	關懷員工，共創美好生活－員工權益
	B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工	關懷員工，共創美好生活－員工權益
	B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟	關懷員工，共創美好生活－員工權益

層面	一般披露及關鍵績效指標		章節／聲明
B. 社會			
B5. 供應鏈管理	一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策	責任運營，建設放心產業－供應鏈管理
	B5.1	按地區劃分的供應商數目	責任運營，建設放心產業－供應鏈管理
	B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及相關執行及監察方法	責任運營，建設放心產業－供應鏈管理
	B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法	責任運營，建設放心產業－供應鏈管理
	B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法	責任運營，建設放心產業－供應鏈管理
B6. 產品責任	一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	責任運營，建設放心產業－質量管理
	B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	責任運營，建設放心產業－質量管理
	B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	責任運營，建設放心產業－質量管理
	B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例	責任運營，建設放心產業－知識產權管理
	B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序	責任運營，建設放心產業－質量管理
	B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法	責任運營，建設放心產業－質量管理

層面	一般披露及關鍵績效指標		章節／聲明
B. 社會			
B7. 反貪污	一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	責任運營，建設放心產業－商業道德
	B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	責任運營，建設放心產業－商業道德
	B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法	責任運營，建設放心產業－商業道德
	B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓	關懷員工，共創美好生活－員工權益
B8. 社區投資	一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動考慮社區利益的政策	關愛社會，共享溫暖家園
	B8.1	專注貢獻範疇	關愛社會，共享溫暖家園
	B8.2	在專注範疇所動用資源	關愛社會，共享溫暖家園